

株式会社中島大祥堂 行動計画

女性活躍推進法に基づき、すべての社員が個性と能力を十分に発揮できる環境づくりを行うため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 2024年7月1日～2026年9月30日

2、当社の課題

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合は7割以上と高いが、正社員での雇用割合が低い。
- ② 有給休暇取得率の高い従業員がいる一方、低い従業員もみられる。
全従業員のさらなる取得向上を目指す。

3、内容

目標1：正社員の採用者に占める女性比率を40%以上にする。

<対策>

●2025年1月～ 採用活動において女性が活躍する企業であることをアピール

目標2：従業員全体の有給休暇取得率を70%以上にする。

<対策>

●2025年10月～ 有給休暇取得が5日以下の社員を抽出する。

●2025年11月～ 取得率の低い社員への呼びかけを実施する。