

株式会社 中島大祥堂 公表情報

【育児休業の取得割合】（育児・介護休業法）

男性 : 0%
女性 : 100%

＜注釈・説明＞

男性については対象期間中の該当者なし

対象期間 … 令和7年度（2024年10月1日～2025年9月30日まで）

算出方法 … 育児休業等をした男性労働者の数÷配偶者が出産した男性労働者の数

【男女の賃金の差異に関する実績】（女性活躍推進法）

全労働者 : 49.5%
うち正規雇用労働者 : 72.2%
うち非正規雇用労働者 : 60.4%

＜注釈・説明＞

女性労働者に占める非正規雇用労働者の比率が正規雇用労働者よりも高いため、
全労働者において大幅な賃金の差異となっております。

対象期間 … 令和7年度（2024年10月1日～2025年9月30日まで）

賃金 … 基本給、超過労働に対する報酬、賞与などを含み、退職手当、通勤手当等を除く

正規労働者 … 正社員、無期雇用者

非正規雇用労働者 … アルバイト、有期雇用者を含み、派遣社員を除く

【女性管理職比率】（女性活躍推進法）

13.8%

＜注釈・説明＞

対象期間 … 令和7年度（2024年10月1日～2025年9月30日まで）

対象者 … 課長代理含む

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】（女性活躍推進法）

●採用した労働者に占める女性労働者の割合

全労働者 : 77.7%
うち正規雇用労働者 : 50.0%
うち非正規雇用労働者 : 87.8%

＜注釈・説明＞

対象期間 … 令和7年度（2024年10月1日～2025年9月30日まで）

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】（女性活躍推進法）

●有給休暇取得率

全労働者 : 69.9%

＜注釈・説明＞

対象期間 … 2025年3月21日付与分～2026年3月20日までの実績